

Niveau :	LICENCE 3					année
Domaine :	DROIT – ECONOMIE - GESTION					L3
Mention :	Gestion					
Volume horaire étudiant :	360 h	125 h	h	h	h	485 h
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			

Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
Véronique COLLANGE Maître de conférences ☎ 03.80.39.54.32 Veronique.collange@u-bourgogne.fr	Nadine PICOT Secrétaire pédagogique ☎ 03.80.39.57.48 Nadine.picot@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement :	UFR Science Economique et de Gestion

Objectifs de la formation et débouchés :
■ Objectifs :

La licence en Sciences Economiques et Gestion, mention Sciences de Gestion, a pour objectif de proposer une formation généraliste dans les différents domaines de la gestion des entreprises. Cette formation allie des enseignements théoriques et appliqués. Le « volume horaire étudiant » noté dans l'entête est donné à titre indicatif. Il varie selon l'option choisie.

■ Débouchés du diplôme (métiers ou poursuite d'études) :

La licence en Sciences Economiques et Gestion, mention Sciences de Gestion, offre un accès de droit (dans la limite des places disponibles) au master Economie et gestion, mention Sciences du Management (spécialité Comptabilité Contrôle Audit (CCA), Finance, Marketing, Gestion des Ressources Humaines Contrôle de Gestion...). D'autres débouchés sont possibles également en seconde année (recherche et conseil en sciences de gestion...). L'ensemble des débouchés est précisé sur le site u-bourgogne.fr/IAE ainsi que dans le schéma général des parcours possibles (cf. ci-après).

■ Compétences acquises à l'issue de la formation :

■ Compétences acquises à l'issue de l'année de formation :

Les enseignements de la licence en Sciences Economiques et Gestion, mention Sciences de Gestion, ont été conçus et organisés pour permettre aux étudiants qui le souhaitent, soit de rentrer directement sur le marché du travail à des postes d'encadrement intermédiaire, soit de compléter leur formation en master. Les étudiants, à l'issue de la licence, ont acquis des compétences communes dans des domaines variés (finance, comptabilité de gestion, marketing, stratégie, gestion du personnel, gestion de production, perfectionnement de l'anglais des affaires...) et selon l'option choisie, des compétences en adéquation avec les débouchés que peut offrir une poursuite d'études en master Economie et Gestion, mention Sciences du Management.

Modalités d'accès à l'année de formation :

■ sur sélection :

L'accès à la licence économie et gestion, mention Sciences de Gestion est subordonné aux conditions suivantes :

avoir suivi une formation antérieure dans les domaines compatibles avec la gestion (L2 en économie et gestion (DEUG économie et gestion)), DUT GEA, GACO ou Techniques de Commercialisation) et avoir rempli les conditions permettant de poursuivre en L3. Une procédure de validation des acquis peut être demandée pour les formations qui n'ont pas été mentionnées précédemment et pour lesquelles nous n'avons pas de convention;

avoir obtenu le Certificat préparatoire aux études de gestion (CPEG) dont les épreuves se déroulent en deux phases :

admissibilité : elle est prononcée sur la base des résultats obtenus par le candidat aux épreuves Message (comprenant une épreuve écrite d'anglais) ;

admission : elle est subordonnée à un entretien avec le jury. Un seul entretien est prévu, que l'étudiant choisisse de se présenter à une ou plusieurs options.

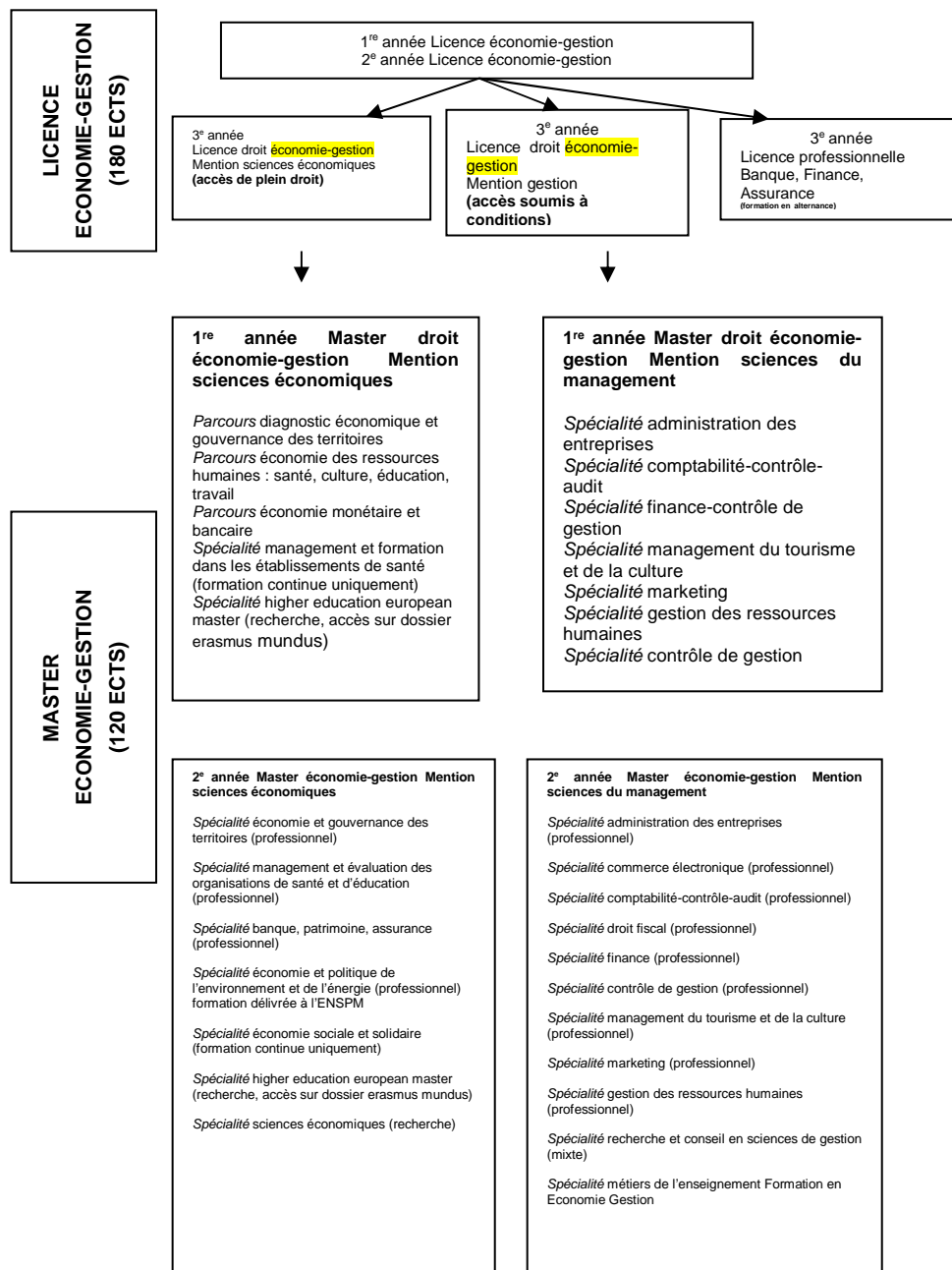
La capacité d'accueil pour la licence économie et gestion, mention sciences de gestion, est de 120.

■ par validation d'acquis ou équivalence de diplôme :

en formation initiale : s'adresser à la scolarité organisatrice de la formation

Organisation et descriptif des études :

■ Schéma général des parcours possibles :



La licence économie et gestion, mention gestion, L3, représente 60 crédits européens.

La formation comporte chaque semestre un socle de formation commune (UE 1, UE 2, UE 3) et quatre options (UE 4, UE 5) : une option « métiers de la comptabilité et de l'audit », une option « métiers de la finance et du contrôle de gestion », une option « métiers du marketing » et une option « métiers des ressources humaines ».

Les étudiants suivront donc 10 UE sur l'année.

Le choix de l'option s'effectue à l'entrée dans la formation.

Les étudiants réaliseront un stage d'une durée minimale de 4 semaines entre la fin des enseignements de la licence et le début de ceux du master. Il donne lieu à un rapport de stage de 50 pages maximum. Son évaluation sera prise en compte en 1^{ère} année de master (cf. fiche filière correspondante).

Dans les tableaux suivants, les modalités d'évaluation sont données à titre indicatif et sont susceptibles de modifications indiquées aux étudiants, au plus tard, lors de la 1^{ère} séance de cours.

Parcours d'un étudiant ayant choisi l'option « Métiers de la comptabilité et de l'audit »

Semestre 5

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Projet professionnel	6	9		15		EP				1
	Informatique de gestion		18		18		CT écrit + EP	Ecrit			2
	Anglais des affaires 1		18		18		CT écrit (2h)	Oral			3
TOTAL UE		6	45		51	6					6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance et contrôle de gestion	Finance 1 – Analyse et Diagnostic financier	18	12		30		CC écrit (1h) CT écrit (2h)	Ecrit (2h)	2	1	3
	Contrôle de gestion	18	12		30		CT écrit (2h) CC écrit (1h)	Oral	2	1	3
TOTAL UE		36	24		60	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Marketing et GRH	Marketing 1 : Généralités	18	12		30		CT écrit (1h30)	Oral	2	1	3
	Management des Ressources Humaines	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		42	12		54	6					6

UE 4bis	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de comptabilité et de l'audit 1	Comptabilité générale 1	24			24		CT écrit (2h)				3
	Droit des sociétés	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de comptabilité et de l'audit 2	Fiscalité 1	24			24		CT écrit (2h)				3
	Finance 2 : Création de valeur : investissements	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

TOTAL S5 (avec option métiers de la comptabilité et de l'audit)	180	81			261	30					30
--	------------	-----------	--	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

Semestre 6

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Outils de gestion	Systèmes d'information	12	6		18		CT écrit (2h)				3
	Techniques quantitatives et management des opérations	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		36	6		42	6					6

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Stratégie	24			24		CT écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Anglais des affaires 2		18		18		CT écrit (1h) + EP	Oral	2	1	3
TOTAL UE		24	18		42	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Réflexions sur les organisations	Théorie des organisations : approche sociologique	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
	Ethique et responsabilité sociale de l'entreprise	24			24		EP	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 4bis	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de la comptabilité et de l'audit 3	Comptabilité générale 3	24			24		CT écrit (1h30)				3
	Fiscalité 2	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de la comptabilité et de l'audit 4	Management international des affaires	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (1h)			3
	Finance 4 : Création de valeur	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

TOTAL S6 (avec option métiers de la comptabilité et de l'audit)	204	24			228	30					30
--	------------	-----------	--	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

**Parcours d'un étudiant ayant choisi l'option « Métiers de la finance et du contrôle de gestion »
Semestre 5**

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Projet professionnel	6	9		15		EP				1
	Informatique de gestion		18		18		CT écrit + EP	Ecrit			2
	Anglais des affaires 1		18		18		CT écrit (2h)	Oral			3
TOTAL UE		6	45		51	6					6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance et contrôle de gestion	Finance 1 – Analyse et Diagnostic financier	18	12		30		CC écrit (1 h) + EP	Ecrit			3
	Contrôle de gestion	18	12		30		CT écrit (2h) CC écrit (1h)	Oral	2	1	3
TOTAL UE		36	24		60	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Marketing et GRH	Marketing 1 : Généralités	18	12		30		CT écrit (1h30)	Oral	2	1	3
	Management des Ressources Humaines	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		42	12		54	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise : droit des affaires et comptabilité générale	Droit des Affaires	24			24		CT écrit (2h)				3
	Comptabilité générale 2	24			24		CT écrit (1h30)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de la finance et du contrôle de gestion 1	Finance et contrôle de gestion : environnement, institutions, fonctions...	18			18		EP				3
	Finance 2 – Création de valeur : investissements	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		42			42						6

TOTAL S5 (avec option métiers de la finance et du contrôle de gestion)		174	81		255	30					30
---	--	------------	-----------	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

Semestre 6

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Outils de gestion	Systèmes d'information	12	6		18		CT écrit (2h)				3
	Techniques quantitatives et management des opérations	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		36	6		42	6					6

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Stratégie	24			24		CT écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Anglais des affaires 2		18		18		CT écrit (1h) + EP	Oral	2	1	3
TOTAL UE		24	18		42	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Réflexions sur les organisations	Théorie des organisations : approche sociologique	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
	Ethique et responsabilité sociale de l'entreprise	24			24		EP	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise	Analyse Economique 2 : Les Marchés	24			24		CT écrit (1h)				3
	Management international des affaires	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (1h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers de la finance et du contrôle de gestion 2	Finance 5 – Analyse et diagnostic financier approfondis	24			24		CT écrit (2h) + EP				3
	Finance 4 – Création de valeur	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

TOTAL S6 (avec option métiers de la finance et du contrôle de gestion)		204	24		228	30					30
---	--	------------	-----------	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

**Parcours d'un étudiant ayant choisi l'option « Métiers du Marketing »
Semestre 5**

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Projet professionnel	6	9		15		EP				1
	Informatique de gestion		18		18		CT écrit + EP	Ecrit			2
	Anglais des affaires 1		18		18		CT écrit (2h)	Oral			3
TOTAL UE		6	45		51	6					6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance et contrôle de gestion	Finance 1 – Analyse et Diagnostic financier	18	12		30		CC écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Contrôle de gestion	18	12		30		CT écrit (2h) CC écrit (1h)	Oral	2	1	3
TOTAL UE		36	24		60	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Marketing et GRH	Marketing 1 : Généralités	18	12		30		CT écrit (1h30)	Oral	2	1	3
	Management des Ressources Humaines	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		42	12		54	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise : droit des affaires et comptabilité générale	Droit des Affaires	24			24		CT écrit (2h)				3
	Comptabilité générale 2	24			24		CT écrit (1h30)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers du Marketing	Marketing 2 : Etudes de marché	24			24		CT écrit (1h30)	Oral			3
	Projet marketing appliqué		18		18		EP				3
TOTAL UE		24	18		42	6					6

TOTAL S5 (avec option du marketing)	156	99			255	30					30
--	------------	-----------	--	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

Semestre 6

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Outils de gestion	Systèmes d'information	12	6		18		CT écrit (2h)				3
	Techniques quantitatives et management des opérations	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		36	6		42	6					6

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Stratégie	24			24		CT écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Anglais des affaires 2		18		18		CT écrit (1h) + EP	Oral	2	1	3
TOTAL UE		24	18		42	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Réflexions sur les organisations	Théorie des organisations : approche sociologique	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
	Ethique et responsabilité sociale de l'entreprise	24			24		EP	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise	Analyse économique 2 : Les Marchés	24			24		CT écrit (1h)				3
	Management international des affaires	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (1h)			3
TOTAL UE		48	12		48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers du Marketing	Etude de secteurs		18		18		EP	Oral			3
	Marketing 3 : approfondissements	24	12		36		CT écrit (2h)	Oral			3
TOTAL UE		24	30		54	6					6

TOTAL S5 (avec option du marketing)	180	54		234	30						30
--	------------	-----------	--	------------	-----------	--	--	--	--	--	-----------

Parcours d'un étudiant ayant choisi l'option « Métiers des Ressources Humaines »
Semestre 5

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Projet professionnel	6	9		15		EP				1
	Informatique de gestion		18		18		CT écrit + EP	Ecrit			2
	Anglais des affaires 1		18		18		CT écrit (2h)	Oral			3
TOTAL UE		6	45		51	6					6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance et contrôle de gestion	Finance 1 – Analyse et Diagnostic financier	18	12		30		CC écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Contrôle de gestion	18	12		30		CT écrit (2h) CC écrit (1h)	Oral	2	1	3
TOTAL UE		36	24		60	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Marketing et GRH	Marketing 1 : Généralités	18	12		30		CT écrit (1h30)	Oral	2	1	3
	Management des Ressources Humaines	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		42	12		54	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise : droit des affaires et comptabilité générale	Droit des Affaires	24			24		CT écrit (2h)				3
	Comptabilité générale 2	24			24		CT écrit (1h30)				3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers des ressources humaines	Analyse économique 1	24			24		CT écrit (2h)	Oral			3
	Droit du travail	18			18		CT écrit (1h)				3
TOTAL UE		42			42	6					6

TOTAL S5 (avec option métiers des ressources humaines)	174	81			255	30					30
---	------------	-----------	--	--	------------	-----------	--	--	--	--	-----------

Semestre 6

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Outils de gestion	Systèmes d'information	12	6		18		CT écrit (2h)				3
	Techniques quantitatives et management des opérations	24			24		CT écrit (2h)				3
TOTAL UE		36	6		42	6					6

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langages et outils de gestion	Stratégie	24			24		CT écrit (1h) + EP	Ecrit (2h)			3
	Anglais des affaires 2		18		18		CT écrit (1h) + EP	Oral	2	1	3
TOTAL UE		24	18		42	6					6

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Réflexions sur les organisations	Théorie des organisations : approche sociologique	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (2h)			3
	Ethique et responsabilité sociale de l'entreprise	24			24		EP	Ecrit (2h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonctions de l'entreprise	Analyse Economique 2 : Les Marchés	24			24		CT écrit (1h)				3
	Management international des affaires	24			24		CT écrit (2h)	Ecrit (1h)			3
TOTAL UE		48			48	6					6

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval ⁽¹⁾ Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Métiers des ressources humaines	Analyse de secteurs		18		18		CT écrit (2h)	Oral			3
	Thème d'actualité en RH	18			18		EP				3
TOTAL UE		18	18		36	6					6

TOTAL S6 (avec option métiers des ressources humaines)	174	42		216	30						30
---	------------	-----------	--	------------	-----------	--	--	--	--	--	-----------

■ Modalités de contrôle des connaissances :

Les connaissances sont évaluées dans le respect de la charte des modalités de contrôle des connaissances adoptée par le conseil d'administration de l'université du 22 septembre 2014 ;

Les examens se déroulent dans le respect de la charte des examens adoptée par le conseil d'administration de l'université du 2 avril 2001.

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

● Sessions d'examen

Une première session d'examen est organisée dès la fin des cours de chaque semestre d'enseignement. La seconde session est organisée en Juin.

Les notes des examens obtenus à la session 2 remplacent celles de la première session. Les épreuves de la deuxième session d'examen pourront ne pas prendre la même forme que lors de la première session.

● Règles de validation et de capitalisation :

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquiescer les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs

des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

Précisions :

Si l'étudiant n'obtient pas une moyenne générale égale à 10/20, une deuxième session d'examen est organisée en juin. Dans ce cas, si le semestre n'est pas validé, l'étudiant doit repasser les matières pour lesquelles il n'a pas obtenu la moyenne générale à l'intérieur d'une UE non validée.

A l'issue du premier semestre, les étudiants qui n'obtiennent pas la moyenne générale sont autorisés à suivre les enseignements du second semestre.

En cas de non-admission, le candidat doit faire, par écrit, une demande de redoublement au responsable de la licence, dans le délai d'un mois après la délibération du jury. Il appartiendra au jury de se prononcer sur cette demande. L'étudiant conserve les UE validées mais pas les matières pour lesquels il a obtenu la moyenne dans une UE non validée.

Le barème d'attribution des mentions est le suivant :

- note supérieure ou égale à 10 et inférieure à 12/20 : mention Passable ; note supérieure ou égale à 12 et inférieure à 14/20 : mention Assez Bien ; note supérieure ou égale à 14 et inférieure à 16/20 : mention Bien ; note supérieure ou égale à 16 : mention très bien.